



SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Mod.02.02
Ed.00 Rev.00
del 20.02.2026

PREMESSA

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS SENZA CONFINI è una cooperativa sociale senza scopo di lucro che dal 2008 unisce soci provenienti dal mondo del volontariato, dell'impegno sociale e ambientale. Nasce al termine di un percorso di formazione per mediatori interculturali e, conformemente all'art. 1 della L. 381/1991, ha lo scopo di "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini".

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS SENZA CONFINI opera attraverso un modello di business basato sulla sostenibilità etica ovvero su valori che affondano le proprie radici nel rispetto della dignità del lavoratore e nell'equità di trattamento che prescinde dal genere, in conformità a quanto previsto dall'obiettivo n. 5 per lo sviluppo sostenibile dell'agenda 2030, emessa dal Parlamento Europeo, per il raggiungimento della eguaglianza di genere.

In linea con la *Gender Equality Strategy 2020-2025* dell'Unione Europea e con la Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2025, predisposta dalla Ministra per le Pari opportunità, **SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS SENZA CONFINI** aderisce all'enunciato della Prassi di Riferimento 125 definendo, nel presente documento di Politica, i principi, gli impegni e le linee programmatiche adottate per promuovere una cultura aziendale inclusiva, equa e rispettosa delle pari opportunità.

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS SENZA CONFINI riconosce il valore della diversità e si impegna a garantire pari diritti, doveri e opportunità a tutte le persone, indipendentemente non solo dal genere ma anche dall'età, origine, orientamento sessuale, disabilità, convinzioni personali o religiose.

Su tali premesse, **SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS SENZA CONFINI** ha redatto un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), conforme alla UNI/PdR125:2022 con le seguenti finalità:

- *promuovere la parità di genere in ogni fase del ciclo di vita professionale;*
- *tutelare la persona e contrastare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;*
- *valorizzare le competenze e il merito;*
- *favorire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo, imparziale, corretto, trasparente e rispettoso.*

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS SENZA CONFINI intende perseguire le proprie finalità dando corso agli impegni assunti per ciascuna area di seguito descritta:

- Selezione e assunzione:
 - *Garantire processi di selezione equi ed inclusivi*
 - *Utilizzare criteri di valutazione oggettivi e neutrali rispetto al genere*
 - *Formare il personale sulle tematiche della Parità di Genere*
- Gestione della carriera:
 - *Assicurare pari opportunità di crescita professionale*
 - *Favorire l'accesso equo a ruoli di responsabilità e leadership*
- Equità retributive:
 - *Monitorare e ridurre eventuali gender pay gap*
 - *Garantire parità di trattamento economico a parità di ruolo e responsabilità*
- Genitorialità e conciliazione vita-lavoro:
 - *Sostenere la genitorialità attraverso politiche di flessibilità*
 - *Favorire il bilanciamento tra vita privata e lavorativa*
- Prevenzione di abusi e molestie:
 - *Praticare tolleranza zero verso molestie, violenze e comportamenti inappropriati*
 - *Garantire canali di segnalazione sicuri e riservati*
- Promuovere la comunicazione:
 - *Attività di marketing e pubblicazioni, che manifestino, in modo trasparente, la volontà di conseguire la parità di genere, di valorizzare la diversità e di supportare l'empowerment femminile.*

La Direzione di **SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS SENZA CONFINI** inoltre si impegna a:

- ✓ nominare il **Comitato Guida** per la Parità di Genere, responsabile di:
 - a) *monitorare l'applicazione della presente Politica, elaborata in coordinamento con la Direzione;*
 - b) *definire obiettivi e KPI;*
 - c) *promuovere azioni di miglioramento continuo;*
- ✓ nominare una figura responsabile del sistema (**RPdG**), con competenze organizzative e di genere adeguate;
- ✓ diffondere la politica sulla parità di genere alle parti interessate, interne ed esterne, mediante la pubblicazione del documento sul sito istituzionale www.coopsenzaconfini.it;
- ✓ curare la formazione e l'informazione del personale aziendale, a tutti i livelli, in merito ai contenuti del presente documento.

La presente Politica è oggetto di verifica e revisione periodica, in relazione a modifiche intervenute ed all'esito dei monitoraggi effettuati.

BRINDISI, 20.02.2026

LA DIREZIONE

Sec. Coop. Soc. "SENZA CONFINI"
ONLUS
L'Amministratore
Michele SARDANO